

令和7年度 女性職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：宮津与謝消防組合

令和8年7月31日公表

I 職員の給与の男女の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	64.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	64.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	—

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	96.6%
1～5年	76.6%

【説明欄】

・1において、女性職員の勤続年数が10年以下であるため、男性の給与に対する女性の給与の割合が低値となっている。
・2(1)(2)において、一方の性別の該当者が存在せず、比較ができない欄は「—」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	—

【説明欄】

・消防吏員として勤務している女性は平成 28 年度以降採用の若手職員で、管理的地位にある職員は存在していないことから「－」と記載している。

Ⅲ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
本庁部局長・次長相当職	－
本庁課長相当職	－
本庁課長補佐相当職	－
本庁係長相当職	－

【説明欄】

・消防吏員として勤務している女性は平成 28 年度以降採用の若手職員で、管理的地位にある職員は存在していないことから「－」と記載している。

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	33.3%
女性	－

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	－
女性	－

2. 男女別の育児休業取得期間の分布状況

勤続年数	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	－	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	1	－	－	－
1 月越 3 月以下	－	－	－	－
3 月越 6 月以下	－	－	－	－
6 月越 9 月以下	－	－	－	－
9 月越 12 月以下	－	－	－	－
12 月越 24 月以下	－	－	－	－
24 月超	－	－	－	－

【説明欄】

・ 1 (1) 及び 1 (2) の女性職員の該当者がいないことから「－」と記載している。
・ 1 (2) 及び 2 の会計年度任用職員の任用がないことから「－」と記載している。

V 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

令和7年度	6.9時間
-------	-------

VI 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

1. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	令和7年度
配偶者出産休暇	66.7%
育児参加のための休暇	33.3%

2. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

区分	令和7年度
1日未満	33.3%
1日以上2日未満	—
2日以上3日未満	—
3日以上4日未満	33.3%
4日以上5日未満	33.3%
5日以上6日未満	—
6日以上7日未満	—
7日以上8日未満	—
8日	—

VII 女性消防吏員の採用割合（4月1日採用）

区分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
採用者数	2人	2人	3人	1人
内女性	0人	0人	0人	1人
女性採用率	0.0%	0.0%	0.0%	100%

VIII 採用試験の受験者の女性割合

区分	令和4年度実施 (R5.4.1採用)	令和5年度実施 (R6.4.1採用)	令和6年度実施 (R7.4.1採用)	令和7年度実施 (R8.4.1採用)
受験者数	13人	12人	3人	16人
内女性	0人	1人	1人	1人
女性受験率	0.0%	8.3%	33.3%	6.3%