

## 宮津与謝消防組合特定事業主行動計画の実施状況の公表

宮津与謝消防組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項の規定に基づき、特定事業主行動計画の取り組みの状況を公表しています。

令和 6 年 7 月公表

### ◆ 全消防吏員に占める女性消防吏員の割合

○ 目標：令和 8 年度当初までに 5 %

| 区 分      | R3. 4<br>目標設定時 | R4. 4 | R5. 4 | R6. 4 | R7. 4 | R8. 4 |
|----------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 全消防吏員数   | 89 人           | 89 人  | 88 人  | 90 人  |       |       |
| 内女性消防吏員数 | 3 人            | 3 人   | 3 人   | 3 人   |       |       |
| 割 合      | 3.3%           | 3.3%  | 3.4%  | 3.3%  |       |       |

### ◆ 配偶者出産に係る休暇及び育児参加に係る休暇取得の男性職員の割合

○ 目標：令和 8 年度までに 80%以上

#### ・ 配偶者出産休暇（3 日以内）

| 区 分  | R 元年中<br>目標設定時 | R2 年中 | R3 年中 | R4 年中 | R5 年中 | R6 年中 | R7 年中 | R8 年中 |
|------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 対象職員 | 4 人            | 6 人   | 4 人   | 5 人   | 11 人  |       |       |       |
| 取得職員 | 2 人            | 0 人   | 0 人   | 2 人   | 8 人   |       |       |       |
| 割 合  | 50.0%          | 0.0%  | 0.0%  | 40.0% | 72.7% |       |       |       |

#### ・ 育児参加に係る休暇（5 日以内）

| 区 分  | R 元年中<br>目標設定時 | R2 年中 | R3 年中 | R4 年中 | R5 年中 | R6 年中 | R7 年中 | R8 年中 |
|------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 対象職員 | 4 人            | 6 人   | 4 人   | 5 人   | 11 人  |       |       |       |
| 取得職員 | 0 人            | 0 人   | 0 人   | 2 人   | 7 人   |       |       |       |
| 割 合  | 0.0%           | 0.0%  | 0.0%  | 40.0% | 63.6% |       |       |       |